



Informacje ogólne

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

1. Inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia.
2. Ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy.
3. Składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.
4. Ocenianie okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia.
5. Delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy.
6. Opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje także:

1. Celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć.
2. Proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych.
3. Celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - kryteria doboru bezrobotnych,
 - zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi powoływani przez starostę przedstawiciele działających na terenie powiatu:

1. terenowych struktur każdej organizacji związkowej;
2. terenowych struktur każdej organizacji pracodawców - reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji;
3. społeczno - zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
4. organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Członków Powiatowej Rady Rynku Pracy powołuje się spośród kandydatów zgłoszonych przez organizacje zgodnie z trybem:

1. Starosta w formie pisemnej zwraca się do organów i organizacji w/w o zgłoszenie kandydata do Rady Rynku Pracy w terminie 15 dni roboczych od dnia otrzymania zaproszenia.
2. Do zgłoszenia organy i organizacje załączają opisy kariery zawodowej kandydata oraz informacje potwierdzające osiągnięcia i doświadczenia w zakresie rynku pracy.

Starosta informuje organy i organizacje w terminie 30 dni roboczych od dnia zakończenia przyjmowania zgłoszeń o terminie posiedzenia inauguracyjnego.

Rada Rynku Pracy wybiera spośród swoich członków przewodniczącego na czas trwania kadencji, która trwa 4 lata.

Starosta może powołać w skład Rady Rynku Pracy trzech przedstawicieli spośród jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

Starosta może zapraszać do udziału w posiedzeniach rady rynku pracy przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w radzie rynku pracy, bez prawa udziału w podejmowaniu rozstrzygnięć.